



STOWARZYSZENIE LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA MIĘDZY ODRA A BOBREM

tel. (68) 3201355, 603 505 517

www.miedzyodraabobrem.pl, lgd@miedzyodraabobrem.pl

Uchwała nr 178/24

**Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia
Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem
z dnia 23 kwietnia 2024 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Członków Zarządu za czynności wykonywane w związku
z pełnioną funkcją**

Na podstawie § 16 ust. 7 pkt 16 Statutu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące zasady wynagradzania Członków Zarządu Stowarzyszenia:

1. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia otrzymują wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją, na zasadzie diet.
2. Wysokość diety Prezesa Zarządu Stowarzyszenia ustala się w kwocie: 1 200,00 zł netto miesięcznie.
3. Wysokość diety Członka/Członkini Zarządu Stowarzyszenia ustala się w kwocie: 500,00 zł netto miesięcznie.
4. Członkowie Zarządu otrzymują diety w okresie sprawowania funkcji.
5. Diety wypłacane będą jeden raz w miesiącu przelewem bankowym, w terminie do ostatniego dnia miesiąca, za miesiąc którego dieta dotyczy. Jeśli dzień wypłaty wypada w dniu wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w poprzednim dniu roboczym.

§ 2. Traci moc Uchwała nr 94/18 Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem z dnia 04 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany zasad przyznawania wynagrodzenia członkom Zarządu Stowarzyszenia

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Stowarzyszenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2024 r.

Przewodniczący Zebrania

Siam
Czesław Stodnik

Uzasadnienie do uchwały 178/24
Walnego Zebrania Lokalna Grupa Działania Między Odrą a Bobrem
z dnia 23 kwietnia 2024 r.

Zmiany dotyczą formy oraz wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu za pełnione funkcje w Stowarzyszeniu. Jest to zmiana sposobu wynagradzania Członka Zarządu z umowy zlecenie na dietę, jest ona uzasadniona względami podatkowymi jak i organizacyjnymi. Umowa zlecenie zarówno dla pracodawcy jak i dla pracownika niesie za sobą różne obciążenia administracyjne oraz podatkowe, umowy zlecenie wymagają szczegółowego raportowania i dodatkowej dokumentacji.

Zmiana ta znacząco zmniejsza ilość formalności związanej z wypłatą wynagrodzenia.

Od 2018 r. nie było waloryzowane wygrodenie Członków Zarządu, dlatego zaproponowano jak wskazano powyżej w § 1 uchwały.

Istotne jest także to, że nowa perspektywa finansowa, realizacja nowej strategii rozwoju wiąże się z większą odpowiedzialnością jak dotychczas ze względu na realizację m.in. strategii dwufunduszowej tj. środków finansowych z PROW i EFS+.